



The safe way of automation.

FMI research & development

FMI automation systems

FMI controls systems

FMI competence

FMI services

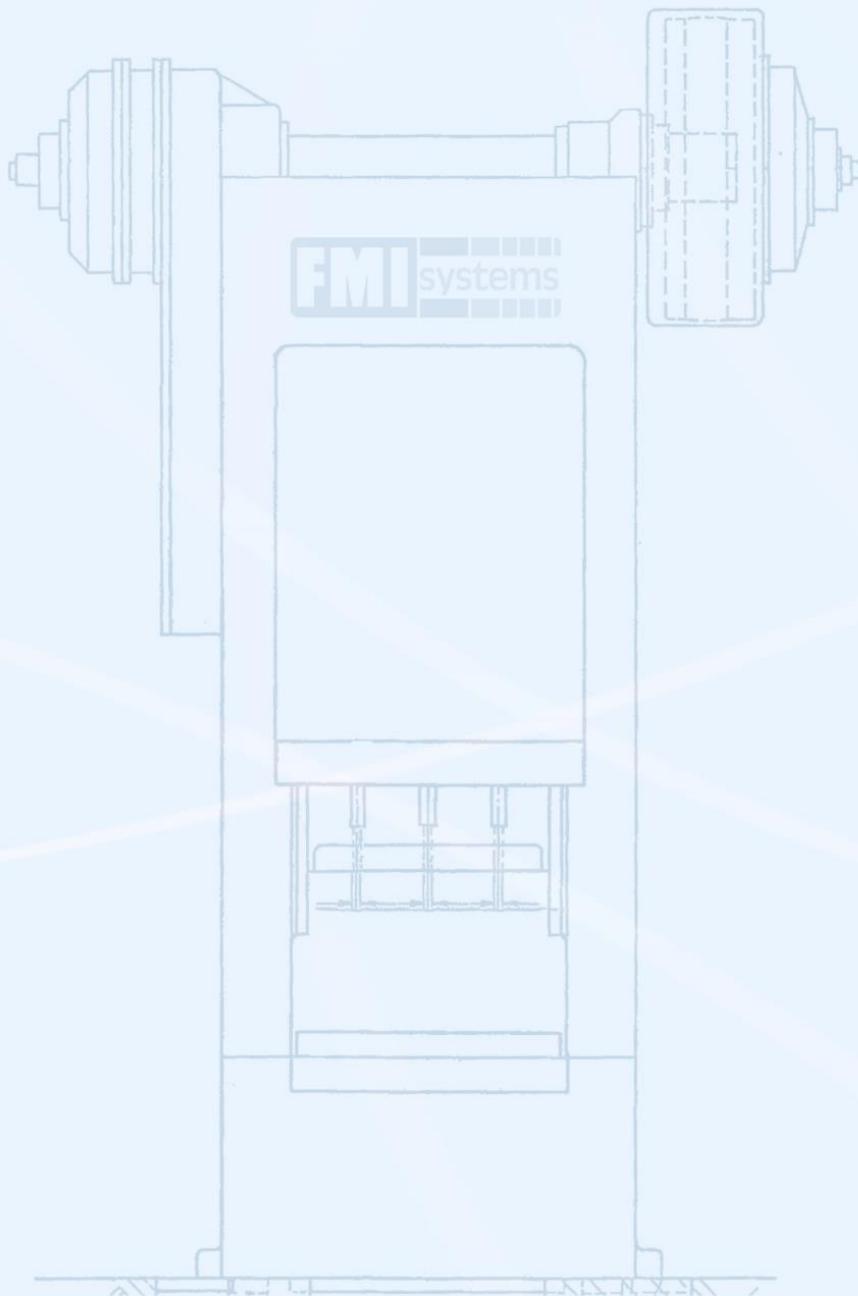
FMI retrofit

FMI trade

# Code of Conduct

## Verhaltensgrundsätze

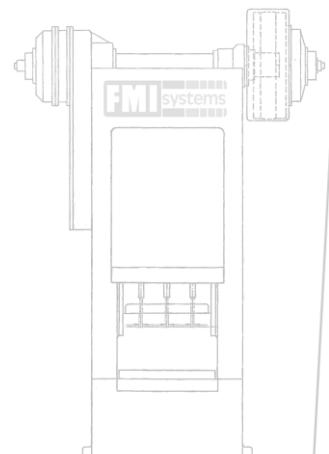
FMI systems GmbH  
Heinrich-Hertz-Straße 11  
34123 Kassel • Germany



## Inhalt

---

Vorwort .....	3
Präambel .....	4
Grundsatz der Verhaltensanforderung .....	5
Umgang mit Geschäftspartnern .....	6
Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz .....	7
Datenschutz und Informationssicherheit .....	8
Umsetzung der Verhaltensgrundsätze .....	9
Schlusswort .....	10



## Vorwort

---

Sehr geehrte  
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten!



Francisco Iglesias  
Geschäftsführender Gesellschafter

Seit Gründung der FMI systems GmbH ist es mein Anliegen das Unternehmen auf der Basis einer guten und soliden Zusammenarbeit zu führen.

Dabei sind Werte wie Vertrauen, Verantwortung und eine offene Kommunikation unerlässlich. Nur so wird eine stabile Grundlage geschaffen, die zu einer konstruktiven Kooperation führt.

Denn was macht uns als Unternehmen so erfolgreich? Ein gutes Produkt entscheidet nicht alleine über Erfolg und Misserfolg.

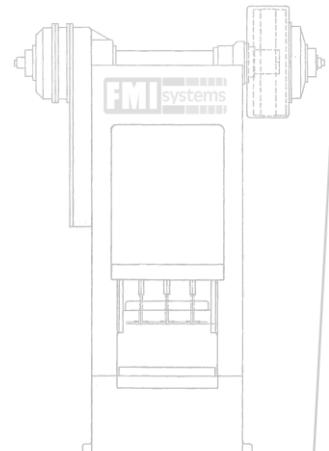
Es ist darüber hinaus der Einsatz eines jeden Einzelnen von uns, sein Engagement unter Einbeziehung sozialer, ökonomischer und gesetzlicher Gesichtspunkte zu verstehen und einzubringen.

Dieser Code of Conduct bildet den Rahmen unserer Orientierung, auf dem unser Verhalten und der Umgang miteinander basiert. Er zeigt die Integrität unserer Unternehmenskultur.

Diese Verhaltensgrundsätze bekräftigen wir, indem die Geschäftsführung, die Geschäftsleitung und alle Führungskräfte mit gutem Beispiel vorangehen und die Werte vorleben.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Francisco Iglesias".

Francisco Iglesias  
Geschäftsführender Gesellschafter



## Präambel

---

FMI systems GmbH hat sich seit 2007 zu einem der führenden Systemanbieter im Bereich des "Retrofits" (Modernisierung), des Neuanlagengeschäfts und der Automatisierung von Produktionsanlagen, wie Pressen, Pressenstraßen sowie Montageanlagen im Presswerk und im Rohbau entwickelt.

Unsere Philosophie ist es, für den Kunden stets optimale Ergebnisse bei gleichzeitig minimiertem Zeitaufwand und geringen Kosten zu realisieren.

Dank unserer langen Erfahrung garantieren wir system- und markenneutrale Beratung durch individuelle Lösungen auf höchstem Qualitätsniveau.

Unser Know-how können wir mit unserem Hauptsitz in Kassel sowie unseren Tochterunternehmen und Kooperationspartnern weltweit anbieten.

Was Kunden vor allem an uns schätzen, ist alles aus einer Hand zu erhalten: Bei jedem Auftrag können wir die Planung, Organisation und Koordination je nach individuellem Wunsch und Anforderungen entsprechend umsetzen. Nach Projektrealisierung bieten wir selbstverständlich noch den gesamten After-Sales-Bereich, wie Wartungs- und Serviceverträge an, damit sich unsere Kunden auf ihr Kerngeschäft konzentrieren können.

Wir widmen uns zudem intensiv dem Thema Forschung und Entwicklung: Eigenständig und mit externen Partnern (Universitäten) realisieren wir neue Produkte und Leistungen, von denen unsere Kunden profitieren, indem sie diese anschließend gewinnbringend einsetzen können.

Allen vorgenannten Aktivitäten liegt eine gesellschaftlich verantwortungsvolle Unternehmensführung zugrunde, die ökonomische, soziale und ökologische Gesichtspunkte in ihren Entscheidungen berücksichtigt. FMI orientiert sich dabei an allgemeingültigen ethischen Werten und vermittelt diese in sämtlichen Prozessen allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Unsere Intention liegt darin sich integer an moralischen Werten, gesetzlichen Verpflichtungen und freiwilligen Qualitätsmaßstäben zu orientieren und diesen gerecht zu werden.



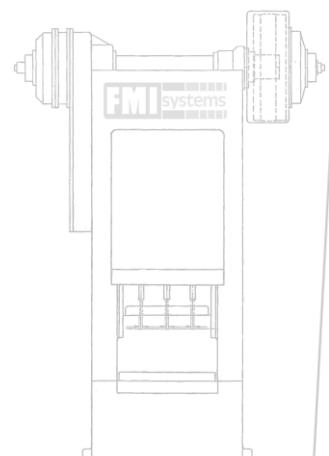
## Grundsatz der Verhaltensanforderung

---

FMI unterliegt im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit weltweit unterschiedlichsten Gesetzen, Rechtsverordnungen und betrieblichen Vorschriften und hält die jeweils länderspezifischen Bestimmungen bei Auslandsprojekten ein. Darüber hinaus haben wir weitere freiwillige Verpflichtungen übernommen. Insbesondere die Qualitätszertifizierung gemäß ISO 9001, die alle Betriebsprozesse analysiert und einem ständigen Verbesserungsprozess unterzieht.

Die weltweiten Geschäftsaktivitäten setzen voraus, dass gegenseitiger Respekt, Offenheit und Toleranz als Grundvoraussetzung für eine konstruktive Zusammenarbeit mit Menschen unterschiedlicher ethnischer Herkunft, Kultur, Religion oder Weltanschauung eingehalten wird. Eine Diskriminierung wegen Herkunft, Geschlecht, Hautfarbe, Behinderung, Religion, Gesinnung, des Alters oder wegen der geschlechtlichen Ausrichtung wird bei FMI nicht geduldet.

FMI erwartet von all ihren Führungskräften, Mitarbeitern und dem Geschäftsführer, dass sie sich im Sinne des Code of Conduct verhalten. Eine offene Kommunikation aller Mitarbeiter, sowie ein kooperativer Führungsstil tragen dazu bei, die Anforderungen des Code of Conduct umzusetzen.



# Umgang mit Geschäftspartnern

## Korruption

FMI ist dem fairen Wettbewerb verpflichtet und weist seine Mitarbeiter an, keine Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anzubieten, zu versprechen, zu fordern, zu gewähren oder anzunehmen, die Geschäftsbeziehungen in unzulässiger Weise beeinflussen könnten.

Hierunter fallen folgende Geschenke/Dienstleistungen:

- Bargeld, Darlehen, Wertpapiere, Schecks
- Anstößige oder illegale Produkte und Dienstleistungen
- Geschenke, die in direktem Zusammenhang mit einer Geschäftentscheidung zugunsten des Schenkenden stehen

Ausgenommen sind die Gewährung und die Annahme von Geschenken mit geringem Wert und Essens- bzw. Veranstaltungseinladungen in einem angemessenen Rahmen.

## Wettbewerb

FMI missbilligt Vereinbarungen und andere abgestimmte Maßnahmen mit Wettbewerbern, Lieferanten und Kunden, die den Wettbewerb beschränken, verfälschen oder verhindern können. Dies gilt insbesondere für Absprachen über

- Preise
- Liefergebiete
- Kapazitäten
- Vertriebsstrukturen
- Bedingungen
- Ausschreibungen
- Gewinne
- Wettbewerbsverzicht

## Lieferkette

FMI erwartet von seinen Lieferanten, dass sie ebenfalls den Code of Conduct einhalten und sich an alle dort aufgeführten Wertgrundsätze halten.



## Umgang mit Informationen

Betriebsgeheimnisse und andere nicht öffentlich zugängliche Informationen unserer Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner wird FMI streng vertraulich behandeln und nicht an Dritte weitergeben.

## Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz

---

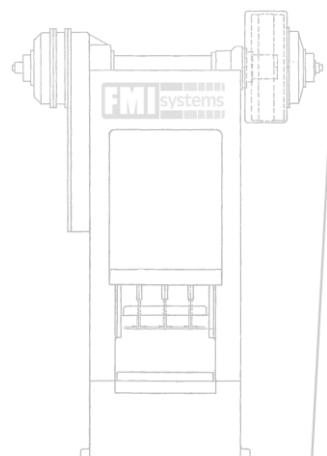
FMI ist sich seiner sozialen Verantwortung bewusst und achtet auf Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz. Gesamtheitlich sind sie integraler Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit und als solche gehen wir mit dem gleichen Engagement an sie heran wie bei allen geschäftlichen Aktivitäten.

Die Sicherheit sowie körperlich und geistige Unversehrtheit der Mitarbeiter liegt in unserer Verantwortung. Als gewissenhafter Arbeitgeber ist es fester Bestandteil der Unternehmensstrategie, allen Mitarbeitern sichere Arbeitsplätze und die Gesundheit nicht beeinträchtigende Arbeitsbedingungen zur Verfügung zu stellen.

Durch vielfältige aktive sowie passive Präventionsmaßnahmen, erhalten und fördern wir die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter.

Wir achten, schützen und fördern die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben. Daher lehnen wir jegliche Nutzung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei ab. Darüber hinaus legt FMI Wert auf eine angemessene Entlohnung.

Für den Schutz unserer Umwelt steht FMI in der Verantwortung, bei allen Prozessen umweltrelevante Belange zu prüfen und zu berücksichtigen. Mögliche Umweltbeeinträchtigungen werden, unter Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen, durch vorbeugende Maßnahmen analysiert und begrenzt.



## Datenschutz und Informationssicherheit

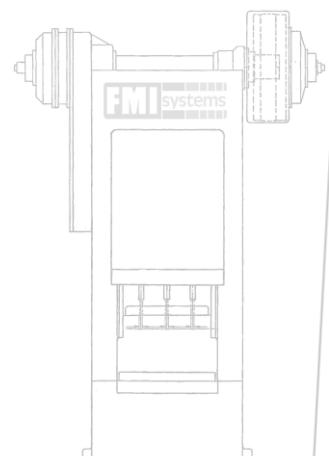
---

Unter dem Schutz von Daten versteht FMI den Schutz des Rechts auf informationelle Selbstbestimmung, den Schutz des Persönlichkeitsrechts bei der Datenverarbeitung sowie der Privatsphäre. Im allgemeinen Fokus steht die grundsätzliche Vermeidung von missbräuchlicher Datenverarbeitung.

FMI achtet das Recht auf informationelle Selbstbestimmung von allen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten sowie anderen Geschäftspartnern und erhebt persönliche Daten nur, wenn sie zur Umsetzung der Geschäftsprozesse oder zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften erforderlich sind.

Informationsverarbeitende Systeme sowie anderweitige Aufbewahrungsorte zur Speicherung von vertraulichen sowie sensiblen Daten, werden durch Präventivmaßnahmen gegen missbräuchlichen Zugriff geschützt.

Jeder Mitarbeiter hat die Verpflichtung zum sicheren und vertrauensvollen Umgang mit sämtlichen Daten, die im Zuge der Geschäftsprozesse verarbeitet werden. Demnach ist über jegliche Art von Daten, wie zum Beispiel Betriebsgeheimnisse, geistiges Eigentum, Geschäftsdaten etc., Stillschweigen zu bewahren.



## Umsetzung der Verhaltensgrundsätze

---

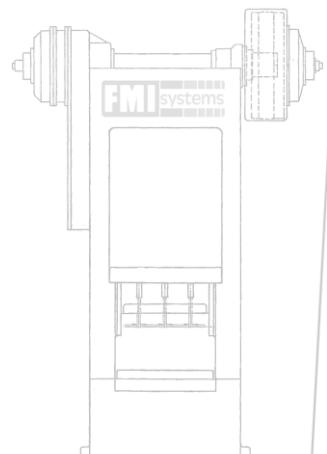
FMI erwartet von jedem Mitarbeiter, über Verhaltensweisen die diesem Verhaltensgrundsätzen zuwiderlaufen oder geeignet sind FMI Schaden zuzufügen, nachfolgende Ansprechpartner zu informieren. Zur Verfügung stehen alle Führungskräfte, die Geschäftsführung oder die QM-Beauftragten von FMI. Außerdem können Meldungen anonym erfolgen. Eine vertrauliche Behandlung aller Informationen wird ausdrücklich zugesichert.

Regelmäßige Auditierungen und die Identifizierung von Schwachstellen und Verbesserungspotentialen sollen die Verhaltensgrundsätze unterstützen.

Um ein Bewusstsein zu schaffen, auf Fehlverhalten und Verstöße hinzuweisen, schafft FMI ein Klima und eine Kultur, die frei von Ängsten vor negativen Konsequenzen ist, wenn solche Hinweise gemeldet werden.

Verstöße gegen Verhaltensanforderungen, Rechtsvorschriften, interne Richtlinien und Regelungen können nicht nur für den Einzelnen persönlich, sondern auch für FMI schwerwiegende Folgen haben. Daher wird vorwerfbares bewusstes Fehlverhalten nicht toleriert.

Solches Fehlverhalten und Verstöße sanktioniert FMI im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen konsequent und ausnahmslos ohne Berücksichtigung von Rang und Position der handelnden und betroffenen Person.



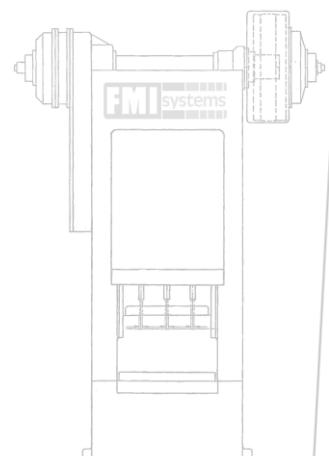
## Schlusswort

---

Die Symbiose aus unternehmerischem Handeln und ethischen Grundsätzen zählt zu den tragenden Säulen unseres Erfolgs. Diese Reputation zu schützen und zu wahren ist FMI ein besonderes Anliegen.

Unser aller Verhalten im Umgang mit dem Code of Conduct sorgt dafür, dass sich unsere Mitarbeiter genauso wie unsere Geschäftspartner wohl und sicher fühlen können. Dieses betriebliche Umfeld auf lange Sicht aufrecht zu erhalten, ist unser gemeinschaftliches Ziel. Durch Ihr persönliches Handeln in diesem Sinne, leisten Sie einen wertvollen Beitrag.

Vielen Dank, dass Sie gemeinsam mit uns diesen Weg gehen.



## FMI systems GmbH

Heinrich-Hertz-Straße 11  
34123 Kassel • Germany

Telefon: +49 (0)561–207 505–0  
Telefax: +49 (0)561–207 505–10

E-Mail: [info@FMI-systems.com](mailto:info@FMI-systems.com)  
Internet: [www.FMI-systems.com](http://www.FMI-systems.com)

